Universidad Nacional
Autónoma de México

Facultad de Contaduría
y Administración

Negociación sindical

Unidad 8

Actividad de Aprendizaje 3

Profesor: González Pérez Martha Elena

Alumna: Núñez Esparza Perla Fabiola

Fecha: 16/05/2025

Introducción

El contrato colectivo de trabajo es una herramienta esencial en la regulación de las relaciones laborales, ya que establece un marco que beneficia tanto a trabajadores como a empleadores. A través de este acuerdo, se formalizan derechos y obligaciones, lo que contribuye a mejorar las condiciones laborales y a fomentar un ambiente de trabajo más justo y equitativo. Comprender las ventajas de estos contratos, así como las condiciones necesarias para su formalidad y efectos, es fundamental para garantizar una adecuada negociación colectiva.

Desarrollo

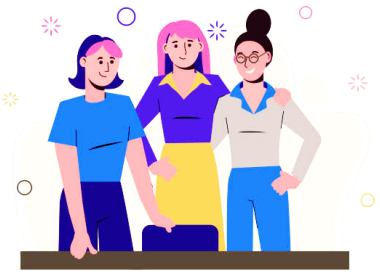
1. **Ventajas de contar con un contrato colectivo de trabajo**:
    - Mejora las condiciones laborales.
    - Establece derechos y obligaciones claras.
    - Facilita la negociación de salarios y beneficios.
    - Promueve la estabilidad en el empleo.

2. **Condiciones para dar formalidad al contrato**:

La formalidad del Contrato radica en que debe celebrarse por escrito bajo pena de nulidad, haciéndose por triplicado con un tanto a las partes y otra para su depósito ante la autoridad laboral.

Para que el contrato tenga vigencia legal, debe llenar los siguientes requisitos: nombre y domicilio de los contratantes; titularidad del sindicato; empresas y establecimientos que abarque; determinación o indeterminación de tiempo de vigencia o especificación para obra determinada; las jornadas de trabajo; los descansos y vacaciones; los montos de salarios; las cláusulas relativas a la capacitación y el adiestramiento de la empresa, productividad, participación de utilidades y las demás estipulaciones que convengan las partes.

3. **A partir de cuándo tiene efecto el contrato colectivo**:
   El contrato surte efecto a partir de la hora y fecha en que se deposite, salvo que las partes convengan por escrito una fecha distinta



(Artículo 390 de la LFT).

4. **Qué pasa si no incluye los salarios**:

No producirá efecto ningún contrato colectivo si a éste le falta la manifestación de los salarios (Artículo 393 de la LFT).

5. **Cuándo se debe realizar la revisión contractual**:

El contrato colectivo será revisable total o parcialmente y la solicitud de revisión deberá hacerse con 60 días de anticipación por lo menos. El procedimiento se efectuará en la forma siguiente:

• Al vencimiento del contrato colectivo por tiempo determinado, si éste no es mayor de dos años.
• En el transcurso de dos años, si el contrato por tiempo determinado tiene una duración mayor.
• Al vencimiento de dos años en los casos de contrato colectivo por tiempo indeterminado o por obra determinada.
• Para cuantificar este tiempo se atenderá a lo establecido en el contrato y, en su defecto, a la fecha de depósito (Artículo 399 de la LFT).

Conclusión

Finalmente, mediante lo anterior comprendo que, el contrato colectivo de trabajo no solo proporciona beneficios significativos para los trabajadores, sino que también establece un marco legal que protege sus derechos. La formalidad del contrato y su correcta implementación son cruciales para evitar disputas, especialmente en lo que respecta a salarios y condiciones laborales. La revisión periódica del contrato asegura que se mantenga actualizado y relevante, promoviendo así un entorno laboral más estable y productivo. La correcta gestión de estos contratos es vital para el bienestar de ambas partes involucradas en la relación laboral.

Fuente de información

- Runa, H. R. (2017, noviembre 8). Contrato colectivo de trabajo: ¿Qué es? ¿Cuál es su importancia? Runa HR. https://runahr.com/mx/recursos/aspectos-legales/contrato-colectivo-de-trabajo/

- Revistas del Instituto de Investigaciones Jurídicas. (s/f). Revistas del Instituto de Investigaciones Jurídicas. Recuperado el 15 de mayo de 2025, de https://revistas.juridicas.unam.mx/index.php/hechos-y-derechos/article/view/12135/13818

- ¿Qué es un contrato colectivo de trabajo? ¿Cuál es su importancia? (2025, marzo 20). Fortia. https://fortia.com.mx/tendencias-recursos-humanos/que-es-contrato-colectivo-trabajo/